

班员学习专业知识，开展反事故演习，提高班员判断和处理事故的能力。并结合实际工作中出现的情况，每天召开“班前会”，以问答的方式检验班员的学习成效和工作技能是否得到提高，进一步改善知识结构，提高工作能力和操作技能。

(吴炜 高力斌)

举办农电“金牌服务迎奥运”

电能计量大比武

6月20日，安徽省庐江供电公司“金牌服务迎奥运”电能计量技能竞赛在该县农电培训基地举行，比赛分电能知识理论考试和现场电能表安装比武等4个项目，全县17个供电所的农电员工同台竞技。

今年以来，该公司工会启动了“金牌服务迎奥运”活动，开展以“学技术、比本领、保安全、树形象”为主题的技术大比武活动，提高对接服务水平，实现需求响应更快；并推出金牌服务进社区、金牌服务进乡村、金牌服务进企业等活动，通过上门服务、开展社会公益宣传、联系挂钩重点企业等方式，为企业、居民提供实实在在的优质服务。

(欧伟 王晓娟)

蚌埠电力重视新进

人员技能水平提升

7月11日，蚌埠电力工程总公司举行新进人员技能评价理论考试，来自低压用电公司和配供电公司、输电公司新招聘的专业技工7人参加了此次考试，总公司领导到场监考。

考试分为理论考试和实际技能操作两大项，分别占总分比例40%、60%，评价考试内容涵盖本专业基本知识和基本技能、安全知识和安全技能、专业知识和专业技能六大方面。考核合格的新进人员，总公司还将实行动态考核，每年组织全员技能评价，并与经济效益挂钩。

自2007年以来，蚌埠电力工程总公司充分重视多产“三支队伍”建设，在强化班组建设，完善培训网络体系基础上建立总公司技能评价题库，至今开展了11期，共计71人的技能评价，对提升安装业员工专项业务技能起到很好的促进作用。

(刘冬玲)

班组园地

精细化管理 从“细胞”做起

持之以恒开展班组管理精细化竞赛活动。“通过班组管理精细化竞赛活动，夯实企业管理基础，真正让班组管理提升，职工素质提升，企业效益提升。”

山东电力集团公司积极开展班组管理精细化竞赛活动，形成工会牵头、业务部门指导、基层单位组织实施、专家组制定标准进行考评的工作机制。

山东电力集团公司生产技术、安全管理、班组建设各方面专家，利用半年时间，分专业对班组建设现状进行深入调研，制定针对性和可操作性强的竞赛活动方案。方案明确提出，班组管理精细化，就是通过健全和完善更加标准、更加科学的班组管理制度，对班组实施全方位、全过程的管理控制，从而实现“基础管理规范化，现场管理标准化，班组考核绩效化，数据资料信息化”的班组管理精细化目标。

2007年3月，“班组管理精细化竞赛”启动以来，山东电力集团公司系统共有2274个班组参加了竞赛活动，供电班组覆盖面达到100%，班组职工参与率达到100%。

(摘《中国电力报》)

南供举办班组长“标杆思维和精细化管理”培训班

南宁供电局认真贯彻落实南方电网公司教育培训工作要求，根据2008年创建“标杆班组”管理工作方案，将培训资源向生产一线倾斜，以解决现实工作中的理论和实践问题为着眼点，加强企管人员和班组长的培训，努力提高培训的针对性和实效性。

6月25日至26日举办了两期《电力企业标杆思维和精细化管理》培训班，该局及县级供电企业425名企管人员、班组长参加了培训。

通过培训，学员对标杆管理方法有了全面的了解，为进一步夯实企业基础管理工作，打造制度完善、流程清晰、资料完整、职责明确、管理规范、工作有序的班组团队，促进该局创新管理工作和创建国内先进水平供电局工作